



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS HUKUM

Program Kerja Tahun Akademik 2010-2011 Wakil Dekan

A. Kebijakan Umum

Kebijakan umum Wakil Dekan disusun dengan mengacu kepada Renstra Universitas yang telah diterjemahkan dalam Renstra Fakultas dan melihat kembali memori akhir jabatan pimpinan periode yang lalu serta dengan mempertimbangkan berbagai masukan yang disampaikan dalam Pra Raker khususnya terkait dengan aspek penguatan tata kelola yang baik di tingkat Fakultas. Penguatan tata kelola yang baik ini diarahkan untuk mewujudkan Good Governance University (GUG) yang telah menjadi kebijakan Fakultas dari pimpinan periode sebelumnya dan perlu kontinuitas penanganannya. Artinya, untuk mewujudkan GUG, sekarang ini, Fakultas tidak berangkat dari nol sama sekali tetapi merupakan upaya lanjutan yang fondasi dasar-dasarnya telah dilakukan pada periode sebelumnya. Oleh karena itu, apa-apa yang telah dilakukan pada masa yang lalu dan membawa dampak positif bagi pengelolaan tata kelola yang baik bagi Fakultas harus tetap dipertahankan dan jika perlu ditingkatkan, sementara apa-apa yang belum sempat dilakukan dan merupakan kekurangannya kita perbaiki bersama.

Sebagaimana kita ketahui, diterimanya Akreditasi A, diperpanjangnya Ijin Operasional dan penghargaan ISO oleh TUV pada periode yang lalu tidak dapat dipungkiri merupakan suatu prestasi yang sangat besar dan harus diberikan apresiasi kepada pimpinan yang lalu. Berbagai penghargaan tersebut merupakan beban yang berat bagi periode sekarang untuk mempertahankannya. Oleh karena itu, rasa kebersamaan dan komitmen dalam memiliki Fakultas ini harus tetap dijaga dan diperkokoh untuk menyongsong hari esok yang tantangannya jauh lebih berat dengan semakin ketatnya persaingan dunia perguruan tinggi ke depan. Merupakan suatu keharusan bagi Fakultas sebagai organisasi yang besar dengan berbagai kompleksitas permasalahannya harus selalu melakukan evaluasi diri untuk melakukan perencanaan dalam rangka penataan tata kelola yang baik di berbagai aspek yang terkait dengan sumber daya manusia (SDM) & penataan organisasi, finansial, sarana dan prasarana yang kesemuanya diarahkan untuk menuju profesionalitas yang dilandasi oleh nilai-nilai penghayatan keagamaan yang kuat sehingga perjalanan Fakultas kedepan mudah-mudahan mendapatkan ridho Allah SWT. Amiin.

Pertama, Penataan Sumberdaya Manusia & Organisasi.

Persoalan yang mencuat di bidang SDM & organisasi yang hingga sekarang belum terselesaikan secara tuntas ini adalah terdapatnya perbedaan dalam melihat jumlah SDM yang tersedia dengan beban kerja yang muncul dalam tugas dan fungsi pada setiap unit dalam struktur organisasi Fakultas yang luas ini. Ada yang melihat bahwa SDM di Fakultas ini masih kurang dan perlu adanya penambahan pegawai, sementara itu ada yang berpendapat sebaliknya, yaitu, bahwa SDM yang ada sudah kebanyakan. Ada juga satu unit yang overload tetapi unit lainnya terlihat belum optimal. Mungkin hal ini sudah merupakan persoalan klasik, tetapi untuk keakuratan informasi maka perlu dilakukan job analisis agar dapat diketahui secara tepat hubungan antara tersedianya SDM dengan beban kerja dan struktur organisasi. Hasil dari job analisis ini akan sangat membantu dalam memetakan kondisi dan meletakkan dasar-dasar bagi pembinaan, pelatihan dan pengembangan menuju profesionalisme pegawai dalam meniti jenjang kariernya. Dalam pembinaan, pelatihan dan pengembangan pegawai ini akan sangat terkait dengan penataan organisasi Fakultas dari

berbagai pusat-pusat maupun unit-unit yang kesemuanya mempunyai peran yang sama dalam membawa Fakultas menuju terwujudnya GUG.

Kedua, Penataan Finansial dan Pengelolaannya

Persoalan klasik yang juga selalu muncul di bidang keuangan adalah terbatasnya sumber dana pemasukan Fakultas yang masih bersifat konvensional yakni dengan tetap mengandalkan sumber dari mahasiswa. Ketergantungan dana pada satu sumber ini menuntut adanya pengelolaan keuangan yang efisien dan tepat guna. Oleh karena itu, pengelolaan keuangan yang terbatas ini idialnya harus didasarkan pada program-program kegiatan yang mempunyai skala prioritas utama untuk segera perlu dilakukan. Dengan kata lain, pengelolaan keuangan harus dilakukan dengan menggunakan anggaran berbasis kinerja. Dalam rangka ini, maka penerapan Sistem Aplikasi Produk (SAP) atau dengan kata lain adalah Sistem Informasi Akuntansi Terpadu (SIAT) harus benar-benar disadari menjadi menjadi acuan bersama untuk diterapkan agar penggunaan anggaran dapat terkontrol secara baik sesuai yang direncanakan. Adanya penerapan SIAT ini akan mendorong semakin adanya transparansi dan akuntabilitas dalam penggunaan keuangan. Oleh karena itu, pemahaman terhadap SIAT ini harus juga dipahami oleh berbagai unit-unit dan pusat-pusat di lingkungan Fakultas. Selain berbagai persoalan yang terkait dengan SIAT tersebut, maka penggunaan anggaran harus diarahkan pada semakin besarnya porsi akademik sehingga sekaligus akan mendorong meningkatnya kualitas output lulusan. Upaya untuk peningkatan porsi akademik ini diharapkan sekaligus akan berdampak pada peningkatan kesejahteraan baik bagi dosen maupun karyawan. Dengan demikian, perlu dilakukan kajian terhadap suatu model renumerasi yang proporsional dalam memberikan reward pada kinerja dosen maupun karyawan. Pada akhirnya, harus disadari bahwa dengan keterbatasan sumber dana yang masih bersifat konvensional ini, maka perlu dilanjutkan penggalian dana dari luar yang telah dilakukan oleh periode yang lalu. Dengan kata lain, Fakultas, selain menjalankan fungsi pendidikan rasanya rintisan kebijakan yang terkait dengan usaha bisnis yang sudah ditempuh pada masa lalu perlu juga dipertahankan dan ditingkatkan sepanjang tidak bertentangan dengan fungsi utama Fakultas sebagai lembaga pendidikan.

Ketiga, Penataan Sarana dan Prasarana

Lingkungan kampus yang baik harus tercukupi kebutuhan akan sarana dan prasarana dalam menopang kelancaran proses belajar mengajar, fungsi manajerial secara keseluruhan dan pengembangan serta pembinaan bakat mahasiswa. Kebutuhan sarana dan prasarana ini baik berupa perangkat keras maupun yang terkait dengan teknologi informasi sekarang ini memang sudah cukup baik dalam memberikan pelayanan untuk proses belajar mengajar, fungsi manajerial secara luas lainnya dan pembinaan serta pengembangan bakat kemahasiswaan. Meskipun demikian, pemanfaatan sarana dan prasarana terasa belum optimal sehingga masih perlu dilakukan penataan agar mencapai kegunaan yang optimal di tengah-tengah keterbatasan sarana dan prasarana yang tersedia. Oleh karena itu, perlu dikaji ulang terkait dengan pemanfaatan sarana dan prasarana baik yang berupa penggunaan ruangan, kendaraan, maupun fasilitas olah raga, musik dsb.

Keempat, Peningkatan Penghayatan Keagamaan Pegawai

Secara umum peran agama dalam hidup dan kehidupan manusia sangat diyakini mampu memberikan semangat motivasi yang tinggi dalam bekerja. Motivasi kuat dari pengaruh agama ini tercermin dari prinsip dasar bahwa bekerja bagian dari beribadah secara luas. Agar motivasi bekerja yang dilandasi dengan niat untuk beribadah ini tetap terpelihara dan menyatu dalam bagian hidup dan kehidupan kita sebagai pegawai di lingkungan institusi yang bernaafaskan Islam, maka pembinaan keagamaan dalam berbagai bentuknya harus terus dilakukan. Wujud dari usaha kearah peningkatan dan pengamalan keagamaan ini dapat dilakukan melalui berbagai kajian materi dan praktek keagamaan maupun pemasangan berbagai simbol-simbol keagamaan serta penciptaan lingkungan kampus yang Islami. Memang harus disadari, tidak mudah untuk membangun motivasi yang sangat mulia dari sisi keagamaan ini. Akan tetapi hal ini harus selalu dilakukan untuk membangun komitmen dan ukhuwah bahwa kita dalam Fakultas ini pada bagian dan fungsi masing-masing adalah beribadah mencari keridhoan Allah SWT sehingga dalam perjalanan

hari, minggu, bulan dan tahun sampai akhirnya kita pensiun, insya Allah akan bernilai ibadah di sisi Allah SWT. Tiada kebahagiaan dalam hidup dan kehidupan ini selain memperoleh ridho Allah SWT, amiin.

B. Matrik Program Kerja

a. Urutan Nomor Program Pertama

1. Program Kerja

Peningkatan pengelolaan SDM serta penataan organisasi dalam rangka memantapkan terwujudnya GUG

Aktivitas

- Inventarisasi dan pemetaan potensi dan tantangan dosen dan tenaga kependidikan;
- Penyelenggaraan latihan ketrampilan kepemimpinan/upgrading dosen dan tenaga kependidikan;
- Job analisis dan penataan struktur organisasi dalam rangka mewujudkan tatanan organisasi yang ideal dalam menjalankan proses belajar mengajar, penelitian, pengabdian masyarakat dan dakwah islamiyah.
- Penguatan komitmen ke-UII-an bagi dosen dan tenaga kependidikan;

Tujuan

- Adanya pemetaan potensi dan tantangan dosen dan tenaga kependidikan ini dimaksudkan untuk mengetahui problematika yang dihadapi oleh dosen dan tenaga kependidikan dalam rangka mewujudkan tatanan pengelolaan Fakultas menuju kearah pematapan GUG yang sudah merupakan tuntutan bagi pengelolaan Fakultas dalam ketatnya persaingan dengan perguruan tinggi lainnya.
- Dilakukannya latihan ketrampilan kepemimpinan /upgrading bagi dosen dan tenaga kependidikan ini untuk meningkatkan profesionalisme dosen dan tenaga kependidikan serta untuk memberikan wawasan perspektif pemahaman yang sama dalam melihat persoalan di sekitar Fakultas dalam menjalankan fungsi proses belajar mengajar, penelitian, pengabdian masyarakat dan dakwah Islamiyah. Melalui latihan ketrampilan kepemimpinan/upgrading bagi dosen dan tenaga kependidikan ini pada gilirannya akan membangkitkan rasa dan komitmen yang sama dalam melihat persoalan Fakultas di tengah-tengah persaingan dengan perguruan tinggi lainnya.
- Job analisis dan penataan organisasi sesuai dengan fungsi Fakultas ini diharapkan agar diperoleh pemetaan SDM yang riil terkait dengan tuntutan organisasi Fakultas yang efisien, efektif dan berdayaguna dalam menjalankan visi dan misi Fakultas.
- Perlunya penguatan komitmen ke-UII-an ini dimaksudkan agar kesadaran rasa memiliki Fakultas sebagai tempat bernaung dalam hidup dan kehidupan kita sebagai bagian dari perwujudan peribadatan kepada Allah SWT semakin bertambah kuat dan melahirkan rasa semangat kebersamaan dan komitmen dalam menjalankan tugas dan fungsinya pada semua tingkatan unit masing-masing.

Sasaran

Sasaran untuk inventarisasi potensi dan tantangan , pelatihan/upgrading serta job analisis dan penataan organisasi yang didukung dengan adanya komitmen ke-UII-an ini ditujukan dalam rangka terwujudnya penguatan penataan tata kelola Fakultas yang lebih baik menuju GUG.

Tahun

Program ini akan dilakukan pada tahun 2010 dan dilanjutkan pada 2011 sehingga pada dasarnya sifat dari program ini adalah berkelanjutan sampai GUG terwujud secara kuat dalam menghadapi persaingan perguruan tinggi lain yang semakin ketat.

Biaya



Program dengan berbagai aktivitas tersebut diperkirakan akan menghabiskan anggaran sekitar Rp.

Keterangan

Apabila program tersebut dapat dilaksanakan dengan baik, maka eksistensi Fakultas akan tetap kuat dalam menghadapi persaingan perguruan tinggi yang semakin ketat. Insya Allah.

b. Urutan Nomor Program Kedua

Program Kerja

Penataan dan **penggalan** finansial serta pengelolaannya menuju terwujudnya transparansi dan akuntabilitas dalam anggaran yang berbasis kinerja.

Aktivitas

- Pengelolaan dan peanglokasian keuangan berbasis kinerja;
- Optimalisasi implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terpadu (SIAT) melalui kegiatan sbb. :
 - 1). Pendayagunaan Program SAP untuk kepentingan internal;
 - 2). Pengintegrasian pengelolaan keuangan di lingkungan Fakultas;
 - 3). Implementasi kontrol yang lebih efektif dalam penggunaan keuangan.
- Pembuatan aturan remunerasi dalam rangka peningkatan kesejahteraan dosen dan karyawan;
- Optimalisasi pencarian sumber dana alternatif.

Tujuan

- Melalui pengelolaan dan pengalokasian keuangan yang berbasis kinerja diharapkan penggunaan keuangan yang terbatas dapat mencapai pada sasaran yang tepat guna dan berhasil guna sesuai dengan prioritas yang ada.
- Melalui pengintegrasian pengelolaan keuangan di lingkungan Fakultas, dari Program S1, Program Pascasarjana, Program PKPA maka akan terwujud rasa kebersamaan dan diharapkan akan dapat saling memahami bahwa kita ini pada hakekatnya adalah satu dalam naungan Fakultas. Oleh karena itu, melalui pengintegrasian ini diharapkan akan dapat saling memberikan subsidi silang bagi masing-masing prodi maupun profesi yang kesemuanya pada gilirannya akan memperkuat rasa memiliki pada semua program dan profesi yang ada di manapun masing-masing berada.
- Melalui pembuatan aturan remunerasi, diharapkan akan memberikan pedoman yang jelas bagi Fakultas dalam meningkatkan kesejahteraan bagi dosen dan karyawan. Sistem remunerasi ini sangat penting bagi Fakultas dalam memberikan reward yang sepadan dengan semakin banyaknya SDM yang bergelar doktor agar tidak mencari kesejahteraan di luar yang pada gilirannya akan merugikan Fakultas. Memang, semakin banyak dosen yang berkiprah pada tingkat nasional maka nama besar Fakultas akan semakin terangkat, tetapi kalau tidak ada cara pengendalian yang mengarah kepada kesejahteraan maka cepat atau lambat Fakultas akan menerima kerugiannya.
- Melalui pencarian sumber pemasukan alternatif, diharapkan akan dapat mengurangi beban pengeluaran Fakultas yang masih konvensional. Oleh karena itu, perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi kerjasama-kerjasama yang dapat mendatangkan sumber pemasukan alternatif.

Sasaran

Sasaran yang dituju dengan penataan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel ini adalah terwujudnya penggunaan keuangan yang berbasis kinerja sehingga akan memberikan hasil yang optimal.

Tahun

Pelaksanaan program penataan dan penggalian finansial serta pengelolaannya menuju terwujudnya transparansi dan akuntabilitas dalam anggaran yang berbasis kinerja ini dilakukan secara terus-menerus sepanjang tahun sampai benar-benar terwujud penggunaan anggaran yang berbasis kinerja.

Biaya

Pembiayaan untuk program penataan keuangan ini diperkirakan menghabiskan anggaran Rp.-

Keterangan

Apabila program ini dapat terlaksana dengan baik, maka semua komponen dalam Fakultas ini akan melakukan penggunaan keuangan sebaik-baiknya dan pada gilirannya akan memberikan penghematan bagi Fakultas.

c. Urutan Nomor Program Ketiga**Program Kerja**

Terwujudnya penataan sarana dan prasarana Fakultas yang kondusif bagi proses belajar dan mengajar guna **meningkatkan** kualitas output alumni sehingga mampu bersaing dengan alumni dari perguruan tinggi lainnya.

Aktivitas

- Menerapkan sistem informasi inventaris secara optimal (SISFOIN) pada seluruh inventaris Fakultas;
- Menerapkan sistem pengadaan inventaris sesuai dengan prosedur penjaminan mutu Fakultas;
- Menerapkan sistem manajemen resiko bagi sarana dan prasarana Fakultas;
- Membuat suasana kampus yang asri sesuai dengan keterbatasan tempat yang tersedia;
- Membuat berbagai fasilitas sarana dan prasarana yang nyaman digunakan oleh stakeholders.

Tujuan

- Melalui penerapan SISFOIN dapat diketahui dengan mudah berbagai inventaris yang dimiliki oleh Fakultas dan pengontrolannya;
- Melalui penerapan pengadaan inventaris sesuai dengan prosedur akan dapat diketahui dan dikontrol proses pengadaannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- Melalui penerapan sistem manajemen resiko, akan mengurangi beban Fakultas jika terjadi kerusakan sesuai dengan yang diasuransikan;
- Melalui penambahan sarana dan prasarana, akan dapat menambah suasana yang kondusif bagi penyelenggaraan proses belajar dan mengajar di Fakultas baik berupa perlengkapan elektronik maupun fasilitas lainnya.

Sasaran

Terwujudnya **penataan** dan penginventarisasian secara teratur dan terdokumen serta ditopang oleh tersedianya sarana dan prasarana yang kondusif diharapkan akan meningkatkan kinerja dalam peningkatan proses belajar dan mengajar di Fakultas.

Tahun

Pelaksanaan dari program penataan inventaris melalui SISFOIN dan ditopang oleh tersedianya sarana dan prasarana yang memadai ini dilakukan secara berkelanjutan.

Biaya

Untuk pelaksanaan program inventarisasi melalui SISFOIN dan penataan sarana dan prasarana ini diperlukan anggaran Rp.-

Keterangan

Terlaksananya inventarisasi secara baik dari berbagai inventaris Fakultas yang ditopang oleh sarana dan prasarana yang kondusif akan dapat membantu terselenggaranya proses belajar-mengajar dengan baik.

d. Urutan Nomor Program Keempat**Program Kerja**

Peningkatan penghayatan keagamaan pegawai dalam rangka bekerja yang diridhoi Allah SWT.

Aktivitas

- a. Kajian keagamaan mingguan;
- b. Tadarus bersama;
- c. Pengajian sillaturrahmi keluarga Fakultas dua bulan sekali;
- d. Peringatan hari-hari besar Islam.

Tujuan

Program keagamaan ini dilakukan untuk memperkuat iman dan taqwa kita kepada Allah SWT sehingga hidup dan kehidupan kita di dunia ini tidak sia-sia.

Sasaran

Terwujudnya peningkatan penghayatan keagamaan melalui berbagai kajian keagamaan sekaligus untuk mempererat tali sillaturrahmi keluarga besar Fakultas Hukum.

Biaya

Pelaksanaan program keagamaan ini diperkirakan menghabiskan biaya Rp.....

Tahun

Pelaksanaan program keagamaan ini dilakukan secara terus-menerus dan berkelanjutan sehingga keimanan dan ketaqwaan kita terjaga sepanjang hayat masih dikandung badan.

Keterangan

Dengan meningkatnya penghayatan keagamaan diharapkan akan meningkatkan kinerja pegawai karena bekerja mempunyai nilai yang berdimensi ibadah.

No	Program Kerja	Aktifitas	Tujuan	Sasaran	Tahun 2011												Bia ya	Keterangan
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	3	4	5	6												7	8
		masing-masing personil)	<p>kepemimpinan/upgrading bagi dosen dan tenaga kependidikan ini pada gilirannya akan membangkitkan rasa dan komitmen yang sama dalam melihat persoalan Fakultas di tengah-tengah persaingan dengan perguruan tinggi lainnya.</p> <p>c. Job analisis dan penataan organisasi sesuai dengan fungsi Fakultas ini diharapkan agar diperoleh pemetaan SDM yang riil terkait dengan tuntutan organisasi Fakultas yang efisien, efektif dan berdayaguna dalam menjalankan visi dan misi Fakultas.</p> <p>d. Perlunya penguatan komitmen ke-UII-an ini dimaksudkan agar kesadaran rasa memiliki Fakultas sebagai tempat bernaung dalam hidup dan kehidupan kita sebagai bagian dari perwujudan peribadatan kepada Allah SWT semakin bertambah kuat dan melahirkan rasa semangat kebersamaan dan komitmen dalam menjalankan tugas dan fungsinya pada semua tingkatan unit masing-masing.</p>															

No	Program Kerja	Aktifitas	Tujuan	Sasaran	Tahun 2011												Bia ya	Keterangan		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
1	2	3	4	5	6												7	8		
2	Penguatan komitmen ke-UII-an bagi dosen dan tenaga kependidikan;	Upgrading nilai ke-UII-an yang periodik, Program: Forum Sharing secara periodik pimpinan dosen dan tenaga kependidikan	Menumbuhkan komitmen bersama ke-UII-an khususnya FH UII	Timbulnya rasa miliki dan kebersamaan.						√	√	√	√	√						
3	Optimalisasi potensi keuangan serta pengelolaannya.	<p>a. Pengelolaan dan peanglokasian keuangan yang pada dasarnya berbasis kinerja; Indikator: terimplemantasinya pengelolaan dan pengalokasian keuangan berbasis kinerja.</p> <p>b. Optimalisasi implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terpadu (SIAT) melalui kegiatan sbb. : 1). Pendayagunaan Program SAP untuk kepentingan internal; 2). Pengintegrasian pengelolaan keuangan di lingkungan Fakultas; 3). Implementasi kontrol yang lebih efektif dalam penggunaan keuangan Indikator: terimplementasinya SIAT.</p> <p>c. Pengusulan pembuatan aturan remunerasi dalam rangka peningkatan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan; Indikator Pengusulan pembuatan</p>	<p>a. Melalui pengelolaan dan pengalokasian keuangan yang pada dasarnya berbasis kinerja diharapkan penggunaan keuangan yang terbatas dapat mencapai pada sasaran yang tepat guna dan berhasil guna sesuai dengan prioritas yang ada.</p> <p>b. Melalui pengintegrasian pengelolaan keuangan di lingkungan Fakultas, dari Program S1, Program Pascasarjana, Program PKPA maka akan terwujud rasa kebersamaan dan diharapkan akan dapat saling memahami bahwa kita ini pada hakekatnya adalah satu dalam naungan Fakultas. Oleh karena itu, melalui pengintegrasian ini diharapkan akan dapat saling memberikan subsidi silang bagi masing-masing prodi maupun profesi yang kesemuanya pada gilirannya akan memperkuat rasa memiliki pada semua program dan profesi yang ada di manapun masing-</p>	Sasaran yang dituju dengan penataan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel ini adalah terwujudnya penggunaan keuangan yang berbasis kinerja sehingga akan memberikan hasil yang optimal.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		Apabila program ini dapat terlaksana dengan baik, maka semua komponen dalam Fakultas ini akan melakukan penggunaan keuangan sebaik-baiknya dan pada gilirannya akan memberikan penghematan bagi Fakultas.

No	Program Kerja	Aktifitas	Tujuan	Sasaran	Tahun 2011												Bia ya	Keterangan			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
1	2	3	4	5	6												7	8			
4	Penataan sarana dan prasarana fakultas yang kondusif.	<p>a. Menerapkan sistem informasi inventaris secara optimal (SISFOIN) pada seluruh inventaris Fakultas; Indikator: Terselenggaranya penataan ulang inventaris fakultas.</p> <p>b. Menerapkan sistem pengadaan inventaris sesuai dengan prosedur penjaminan mutu Fakultas; Indikator: optimalisasi sistem pengadaan inventaris sesuai dengan prosedur penjaminan mutu Fakultas</p> <p>c. Menerapkan sistem manajemen resiko bagi sarana dan prasarana Fakultas dengan cara mengalokasikan cadangan dana penanggulangan bencana Indikator: Tersedianya Alokasi dana untuk penanggulangan bencana</p> <p>d. Membuat suasana kampus yang lebih asri. Indikator: Terwujudnya tamanisasi kampus hijau.</p> <p>e. Penyediaan dan pengelolaan berbagai fasilitas sarana dan prasarana yang nyaman</p>	<p>a. Melalui penerapan SISFOIN dapat diketahui dengan mudah berbagai inventaris yang dimiliki oleh Fakultas dan pengontrolannya;</p> <p>b. Melalui penerapan pengadaan inventaris sesuai dengan prosedur akan dapat diketahui dan dikontrol proses pengadaannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku;</p> <p>c. Melalui penerapan sistem manajemen resiko, akan mengurangi beban Fakultas jika terjadi kerusakan sesuai dengan yang diasuransikan;</p> <p>d. Melalui penambahan sarana dan prasarana, akan dapat menambah suasana yang kondusif bagi penyelenggaraan proses belajar dan mengajar di Fakultas baik berupa perlengkapan elektronik maupun fasilitas lainnya.</p>	Terwujudnya penataan dan penginventasian secara teratur dan terdokumen serta ditopang oleh tersedianya sarana dan prasarana yang kondusif diharapkan akan meningkatkan kinerja dalam peningkatan proses belajar dan mengajar di Fakultas.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		Terlaksananya inventarisasi secara baik dari berbagai inventaris Fakultas yang ditopang oleh sarana dan prasarana yang kondusif akan dapat membantu terselenggaranya proses belajar-mengajar dengan baik
					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			
					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			
					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			
									√	√	√	√	√	√	√	√	√				
					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√				

No	Program Kerja	Aktifitas	Tujuan	Sasaran	Tahun 2011												Bia ya	Keterangan
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	3	4	5	6												7	8
		digunakan oleh komunitas fakultas hukum. Indikator: Terwujudnya fasilitas yang representatif																
5	Peningkatan pembinaan keagamaan dosen dan tenaga kependidikan.	<p>a. Kajian keagamaan mingguan; Indikator: Terselenggaranya kajian keagamaan mingguan.</p> <p>b. Pengajian sillaturrahmi keluarga Fakultas 2 (dua) bulan sekali; Indikator: Terlaksananya pengajian silaturahmi 2 bulanan</p> <p>c. Peringatan hari-hari besar Islam. Indikator: Terlaksananya peringatan hari besar Islam</p> <p>d. Refreshing keagamaan Indikator: Terselenggaranya refreshing keagamaan</p>	Program keagamaan ini dilakukan untuk memperkuat iman dan taqwa kita kepada Allah SWT sehingga hidup dan kehidupan kita di dunia ini tidak sia-sia.	Terwujudnya peningkatan penghayatan keagamaan melalui berbagai kajian keagamaan sekaligus untuk mempererat tali sillaturrahmi keluarga besar Fakultas Hukum.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			<p>a. Dengan meningkatnya penghayatan keagamaan diharapkan akan meningkatkan kinerja pegawai karena bekerja mempunyai nilai yang berdimensi ibadah.</p> <p>b. Kajian mingguan bekerjasama dengan takmir</p>

C. Penutup

Demikianlah rencana program kerja yang terkait dengan : (1) sumber daya manusia kaitannya dengan penataan organisasi; (2) penataan keuangan dan pengelolaannya; (3) sarana dan prasarana; dan (4) peningkatan dan penghayatan keagamaan. Apabila semua program tersebut dapat dilaksanakan dengan baik, maka usaha untuk meningkatkan penataan tata kelola yang baik dalam rangka menuju GUG akan besar manfaatnya bagi Fakultas dalam berkompetisi menghadapi perguruan tinggi yang lainnya.

Jogjakarta, 29 Juli 2010
Wakil Dekan,

(Dr. Saifudin, SH., M.Hum.)