



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS HUKUM
Rencana Strategis (RENSTRA)
Tahun Akademik 2010-2014

BAB I

Pendahuluan

1.1. Latar Belakang

Rencana Induk Pengembangan (RIP) UII 2010-2038 telah menempatkan tahapan-tahapan yang akan dilakukan dalam rangka mewujudkan misi dan visi UII yang ideal sebagai rahmatan lil'alamiin. Visi dan misi UII yang ideal dan mulia ini, direncanakan akan diwujudkan dalam empat tahapan yang telah dituangkan dalam RIP UII dan telah disahkan oleh Yayasan Badan Wakaf UII pada 2009 yaitu :

- Tahap I : UII sebagai *Teaching University* 2008-2014;
- Tahap II : UII sebagai Excellent Teaching University 2015-2022;
- Tahap III : UII sebagai Pre-Research University 2023-2030; dan
- Tahap IV : UII sebagai Research University 2031-2038.

Adanya empat tahapan yang telah digariskan dalam RIP UII tersebut, maka pada tingkat Universitas telah menterjemahkan tahapan *teaching university* ini dengan menetapkan Rencana Strategis Universitas 2010-2014. Oleh karena itu, perjalanan Fakultas sebagai bagian tak terpisahkan dari UII terikat dan harus melaksanakan tahapan dalam RIP UII, Rencana Strategis Universitas baik untuk jangka pendek, jangka menengah maupun jangka panjang. Dengan demikian RIP UII, Rencana Strategis Universitas merupakan acuan bagi Fakultas dalam usaha untuk mewujudkan visi dan misi Fakultas yang mempunyai reputasi nasional dan internasional guna mendukung tercapainya UII sebagai rahmatan lil'alamiin yang memiliki pada kesempurnaan dan risalah Islamiyah di bidang pendidikan, penelitian pengabdian pada masyarakat dan dakwah Islamiyah.

Dengan melihat pada tahapan-tahapan di atas, sekarang ini, Fakultas telah masuk pada tahun kedua UII sebagai *teaching university*. Artinya, dalam tahapan *teaching university* ini terdapat tiga komponen penting yang harus dilakukan secara simultan yaitu; pertama, komponen *strategic intent* yaitu melakukan koordinasi/komitmen organisasai dengan spirit yang sehat; kedua, komponen definisi yaitu pemahaman bahwa tahap sekarang ini bertumpu pada pendidikan/pengajaran; dan ketiga, komponen target yaitu untuk mewujudkan sistem pengajaran yang sudah baik.

Untuk mewujudkan UII sebagai *teaching university* di mana Fakultas Hukum berada di dalamnya tampaknya tidaklah mudah. Hal ini selain karena Fakultas secara eksternal harus berkompetisi dengan perguruan tinggi lainnya, secara internal Fakultas juga masih menghadapi berbagai kendala yang harus dibenahi baik aspek manajerial maupun operasional. Secara eksternal, telah muncul berbagai Fakultas Hukum yang terus menata dan mengevaluasi diri dalam mewujudkan keunggulan komparatif dan kompetitifnya masing-masing dalam menghadapi tantangan global yang semakin berat. Secara internal kondisi sumber daya manusia, proses belajar-mengajar, penelitian dan pengabdian masyarakat, organisasi, sarana dan prasarana masih harus benahi dan ditingkatkan agar mampu berkompetisi dengan Fakultas Hukum lainnya.

Oleh karena itu, dengan mengacu kepada Rencana Strategis Universitas 2010-2014 yang pada pokoknya adalah : pertama, menguatkan tata kelola yang baik (*Good University Governance*); kedua, menguatkan keunggulan dan kualitas akademik; ketiga, menjadikan UII sebagai *World Class University* (WCU); dan keempat,

meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat dan dakwah Islamiyah, serta melihat kondisi objektif dan tantangan Fakultas Hukum ke depan, maka Rencana Strategis Fakultas 2010-2014 disusun sebagai berikut:

1.2. Visi Fakultas

Terwujudnya Fakultas Hukum yang memiliki kualitas dan reputasi nasional dan internasional sehingga mendukung terwujudnya Universitas Islam Indonesia sebagai rahmatan lil'alamini, yang memiliki komitmen pada kesempurnaan dan risalah Islamiyah di bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan dakwah Islamiyah.

1.3. Misi Fakultas

- a. Menyelenggarakan pendidikan Hukum yang terintegrasi memadukan Hukum positif dengan Hukum Islam;
- b. Menyelenggarakan penelitian Hukum yang hasilnya dapat dimanfaatkan untuk pengembangan ilmu Hukum dan untuk dijadikan sebagai dasar pertimbangan dalam pembuatan, penerapan atau penegakkan Hukum.
- c. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat melalui pendayagunaan ilmu Hukum dan sumber daya manusianya dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat dan martabat kemanusiaan.
- d. Melaksanakan dakwah Islamiyah dalam rangka menyebarluaskan ilmu Hukum pada khususnya dan nilai-nilai ke-Islaman serta kemanusiaan pada umumnya

1.4. Tujuan Fakultas

Menghasilkan lulusan yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- a. Mempunyai kepedulian terhadap kemaslahatan umat dan masyarakat luas, sehingga dapat berperan dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat dan martabat kemanusiaan;
- b. Berkepribadian dan berkomitmen Islami;
- c. Menguasai ilmu Hukum secara komprehensif, termasuk di dalamnya ilmu Hukum Islam;
- d. Mampu melakukan penelitian Hukum dalam rangka mengembangkan ilmu Hukum;
- e. Mampu mengaplikasikan ilmu Hukum dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan Hukum baik dalam skala nasional maupun internasional.
- f. Mampu menyebarluaskan ilmu Hukum kepada masyarakat luas.

1.5. Fungsi Renstra

- a. Sebagai alat bagi fakultas untuk mengarahkan dan mengkoordinasikan kerja unit-unit yang ada dibawahnya dalam menjalankan program kerja sesuai visi, misi dan tujuan Fakultas Hukum UII
- b. Sebagai bahan acuan utama atau pedoman unit-unit kerja di fakultas untuk menyusun program kerja pelaksanaan dan implementasinya selama 4 tahun.
- c. Sebagai alat evaluasi dalam menjalankan kegiatan operasional unit-unit kerja dilingkungan Fakultas Hukum UII.

BAB II

Isu Kontemporer dan Rencana Aksi Strategis

2.1. Isu Kontemporer 2010-2014

Isu kontemporer yang akan dihadapi Fakultas Hukum UII pada periode kepemimpinan 2010-2014 lebih berat dibandingkan dengan periode sebelumnya. Isu kontemporer ini dibagi menjadi isu kontemporer internal dan eksternal. **Isu kontemporer internal** terkait dengan komitmen **dosen dan karyawan, rendahnya budaya akademik, terbatasnya anggaran yang tersedia, terbatasnya sarana dan prasarana serta kompetensi dan kualifikasi akademik dosen serta kurangnya peran aktif mahasiswa dalam berbagai kegiatan akademik dan kelembagaan. Isu kontemporer eksternal** yang dihadapi adalah **lemahnya proses penegakan Hukum yang tidak sebanding dengan banyaknya sarjana Hukum, persaingan antar Fakultas Hukum dalam skala nasional dan internasional, persaingan pasar yang semakin ketat ditunjukkan dengan semakin meningkatnya lulusan setiap tahun, sedangkan peluang kerja tetap stabil, biaya pendidikan semakin tinggi di sisi lain daya beli masyarakat semakin menurun.**

Terkait dengan isu kontemporer ini maka renstra yang dibuat Fakultas Hukum UII harus mampu menjadikan FH UII lebih baik dan mampu menghadapi tantangan yang semakin berat. Penyusunan renstra ini juga didasarkan pada rencana induk pengembangan (RIP) dan arah pengembangan UII oleh Yayasan Badan Wakaf UII.

2.2. Rencana Aksi Strategis

Berdasarkan permasalahan yang ada di Fakultas Hukum UII seperti yang diuraikan di atas, maka renstra Fakultas Hukum UII 2010-2014 terfokus pada lima tujuan strategis: (1) **Penguatan tata kelola yang baik** adalah tuntutan dan prasyarat bagi FH sebagai organisasi pengelola pendidikan untuk mengoptimalkan kiprahnya di masyarakat. Sekaligus sebagai jaminan dan tanggung jawab institusi kepada *stakeholder* dan masyarakat pada umumnya, (2) **Penguatan keunggulan dan kualitas akademik** untuk menghasilkan lulusan unggulan, lulusan yang berkualitas, memiliki kemampuan teoritik sekaligus kemampuan profesional sehingga mampu menghadapi persaingan baik berskala nasional maupun internasional, (3) **Peningkatan pengabdian pada masyarakat** untuk mendekatkan Fakultas Hukum dengan lingkungan masyarakatnya, sekaligus memperlihatkan dan mewujudkan pengabdian dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa dan menumbuhkan kesadaran Hukum masyarakat, (4) **Penguatan dakwah Islamiyah.** Konsekuensinya Fakultas Hukum UII harus menjalankan dakwah Islamiyah sebagai bagian tak terpisahkan dengan seluruh kegiatan yang dilakukan dalam lingkungan fakultas. Peningkatan dakwah Islamiyah menjadi tanggung jawab civitas akademika dalam menciptakan suasana ukhuwah dan manusia yang beriman dan bertaqwa. (5) **Penguatan kerjasama,** dengan mengupayakan, memperluas dan mengefektifkan jaringan kerjasama di tingkat lokal, nasional dan internasional.

BAB III

Tujuan, Sasaran dan Strategi

3.1. Tujuan strategis 1: Penguatan Tata Kelola yang Baik

Sasaran:

1. Terwujudnya sistem pengelolaan sumber daya manusia yang terintegrasi.
Strategi:
 - a. Pengembangan *master plan* sumber daya manusia.
 - b. Peningkatan kinerja individu dan unit.
 - c. Penyusunan dan pengembangan remunerasi berbasis kinerja akademik/administrasi.
2. Terciptanya pengelolaan keuangan yang lebih baik dan terintegrasi.
Strategi:
 - a. Penyusunan program kerja pada dasarnya berbasis ketersediaan dana/anggaran.
 - b. Optimalisasi implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terpadu (SIAT).
 - c. Penyusunan dan pengembangan pengelolaan keuangan yang terintegrasi.
3. Terwujudnya peningkatan kinerja unit akademik.
Strategi:
 - a. Optimalisasi implementasi sistem penjaminan mutu.
 - b. Optimalisasi pemanfaatan peluang eksternal.
 - c. Optimalisasi peran unit akademik dalam melaksanakan catur darma.
4. Terwujudnya peran lembaga kemahasiswaan dalam pengembangan minat bakat.
Strategi:
 - a. Peningkatan kegiatan ilmiah, olahraga, seni dan sosial keagamaan.
 - b. Peningkatan fasilitas dan pengelolaan fasilitas lembaga kemahasiswaan yang menjadi inventaris fakultas.
 - c. Pendampingan kaderisasi pengurus kelembagaan kemahasiswaan.
 - d. Peningkatan kegiatan pengembangan keilmuan mahasiswa.
 - e. Pengembangan kreatifitas mahasiswa.
5. Terwujudnya lingkungan kerja yang harmonis dan produktif.
Strategi:
 - a. Pemantapan budaya kerja yang kondusif.
 - b. Peningkatan fasilitas pendukung pelaksanaan catur dharma.
6. Terwujudnya sistem informasi alumni yang efektif.
Strategi: Peningkatan pengelolaan alumni.
7. Terwujudnya pencitraan alumni FH UII
Strategi: Peningkatan peran aktif alumni dalam berbagai forum tingkat lokal, nasional dan internasional
8. Terwujudnya peran aktif alumni dalam pengembangan FH UII
Strategi: Peningkatan kualitas & kuantitas peran aktif alumni

3.2. Tujuan Strategis 2: Penguatan Keunggulan dan Kualitas Akademik.

Sasaran :

1. Terwujudnya peningkatan kinerja akademik
Strategi :
 - a. Pengembangan atmosfer dan budaya akademik
 - b. Pengembangan metode pembelajaran.
 - c. Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dan penulisan karya ilmiah
 - d. Intensifikasi dan ekstensifikasi sistem penjaminan mutu bidang akademik
2. Terwujudnya kurikulum pendidikan Hukum pada jenjang S1, S2 dan S3 sesuai dengan ketentuan.
Strategi: Perubahan dan pengembangan kurikulum S-1, S-2 dan S-3
3. Terselenggaranya spesialisasi berbasis pengembangan *local genius* dan keunggulan spesifik akademik.

- Strategi:**
- a. Penguatan keunggulan prodi S-1 pada ketrampilan/kemahiran Hukum.
 - b. Penguatan keunggulan pascasarjana pada keilmuan Hukum.
 - c. Penguatan keunggulan departemen pada bidang kajian Hukum tertentu.
4. Terwujudnya peningkatan komitmen terhadap penjaminan mutu akademik.
Strategi: Intensifikasi dan ekstensifikasi proses dan evaluasi sistem pembelajaran.
5. Tercapainya peningkatan kualitas mahasiswa.
Strategi:
- a. Intensifikasi dan ekstensifikasi *double degree* dan *join degree*.
 - b. Optimalisasi pelaksanaan pola pengembangan kemahasiswaan.
 - c. Peningkatan kemampuan mahasiswa di bidang kewira-usahaan/ketrampilan Hukum.
6. Terwujudnya peningkatan pencitraan lembaga mahasiswa.
Strategi: Peningkatan peran aktif mahasiswa dalam berbagai forum tingkat lokal, nasional, dan internasional.
7. Terciptanya peningkatan kualitas input (calon mahasiswa).
Strategi: Peningkatan standarisasi input calon mahasiswa.
8. Tercapainya pemanfaatan karya ilmiah dosen.
Strategi: Peningkatan publikasi dan pemanfaatan karya ilmiah dosen.
9. Terwujudnya kualitas pencitraan lembaga.
Strategi: Peningkatan peran aktif FH UII dalam berbagai forum ilmiah lokal, nasional dan internasional.
10. Terwujudnya kompetensi dosen dalam bidang Hukum Islam.
Strategi: Penyediaan sarana dan prasarana bagi pengembangan Hukum Islam.

3.3. Tujuan Strategis 3: Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Pengabdian pada Masyarakat.

Sasaran:

1. Tercapainya peningkatan intensitas dan efektifitas pengabdian pada masyarakat.
Strategi:
 - a. Peningkatan pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan, hasil riset dan penyelesaian kasus.
 - b. Pengembangan peran Fakultas Hukum dalam pengabdian masyarakat berskala internasional.
2. Tercapainya peningkatan kesadaran hukum masyarakat.
Strategi:
 - a. Peningkatan peran FH UII dalam penegakan dan bantuan Hukum bagi masyarakat.
 - b. Peningkatan kuantitas dan kualitas pendidikan dan penyadaran Hukum bagi masyarakat.

3.4. Tujuan Strategis 4: Penguatan Dakwah Islamiyah

Sasaran:

1. Tercapainya peningkatan implementasi nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus.
 2. Terwujudnya nilai keislaman sebagai landasan pengembangan ilmu.
- Strategi:**
- a. Penguatan implementasi nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus dalam segala aspek.
 - b. Penguatan peran civitas akademika FH UII dalam dakwah Islamiyah di masyarakat.
 - c. Penguatan respon terhadap isu-isu Hukum Islam kontemporer.

3.5. Tujuan Strategis 5: Penguatan Kerjasama

Sasaran:

1. Tercapainya peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama.

Strategi: Peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama dengan pihak eksternal.

2. Terwujudnya pengelolaan kerjasama yang efektif.

Strategi:

- a. Optimalisasi implementasi kerjasama dengan pihak eksternal.
- b. Intensifikasi kerjasama yang telah dibangun dan ekstensifikasi kerjasama dengan pihak eksternal

BAB IV

Penutup

Renstra Fakultas Hukum UII merupakan dasar pembuatan Rencana Program Kerja Fakultas yang dibuat setiap tahun untuk periode 2010-2014 yang dibagi menjadi tiga bidang, yaitu bidang I (akademik), II (administrasi umum dan keuangan) dan III (kerjasama, kemahasiswaan, keagamaan dan alumni).

Renstra ini memuat indikator, capaian, strategi dan rencana pengembangan, pelaksana, program kerja dan aktivitas di masing-masing unit.

Dengan adanya Renstra ini, maka rencana kerja dan anggaran fakultas dan unit-unit pelaksana yang berada di bawah fakultas harus disesuaikan dan diselaraskan dengan Renstra. Sebagaimana termaktub dalam statuta UII, Renstra merupakan penjabaran dari Arah Strategis Yayasan dan Rencana Induk Pengembangan (RIP) yang disahkan oleh Pengurus Harian Badan Wakaf (PYBW). Selain berpedoman pada Arah Strategis dan Arah Pengembangan UII yang dibuat oleh Yayasan Badan Wakaf, Renstra ini juga dibuat berdasarkan Rencana Strategis Universitas Islam Indonesia 2010-2014 dan Action Plan Dekan terpilih.

Jika dalam perjalanannya nanti terjadi perubahan situasi dan kondisi yang diluar prediksi ketika Renstra ini dibuat sehingga menimbulkan kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan Fakultas dengan persetujuan Pimpinan Universitas.

Yogyakarta, Agustus 2010

Dekan Fakultas Hukum

(Dr. Rusli Muhammad, SH., MH.)

Matrik SWOT

Strength (S)	Weakness (W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Fakultas Hukum UII telah memiliki sistem layanan informasi berbasis IT. 2. Fakultas Hukum UII telah menerapkan SIAT (Sistem Informasi Akuntansi Terintegrasi) 3. Fakultas Hukum UII memiliki sistem penjaminan mutu yang cukup mapan dan telah mendapat pengakuan eksternal 4. Fakultas Hukum UII memiliki sumber daya yang potensial 5. Fakultas Hukum UII memiliki potensi sumber daya yang dapat dikerjasamakan 6. Fakultas Hukum UII memiliki reputasi individu sebagai salah satu modal peningkatan reputasi lembaga 7. Fakultas Hukum UII memiliki beberapa pusat studi yang ber-kontribusi pada masyarakat 8. Fakultas Hukum UII memiliki kurikulum yang berbasis pada ke-unggulan <i>local genius</i>. 9. Fakultas Hukum UII telah memiliki program IP 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem remunerasi di Fakultas Hukum UII belum berbasis pada kinerja. 2. Sistem pengembangan SDM yang kurang terencana. 3. Sistem pengelolaan fasilitas Fakultas Hukum UII masih lemah. 4. Pelaksanaan pola pengembangan kemahasiswaan di Fakultas Hukum UII belum optimal. 5. Budaya akademik Fakultas Hukum UII belum merata. 6. Inovasi pembelajaran dan pemanfaatan IT di Fakultas Hukum UII belum berjalan baik. 7. Kuantitas mahasiswa dan dosen asing di Fakultas Hukum UII masih kurang. 8. Rendahnya kualitas dan kuantitas penelitian 9. Kurangnya publikasi karya ilmiah di tingkat internasional. 10. Pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan dan hasil riset masih rendah. 11. Implementasi nilai-nilai keislaman dalam pengelolaan kelembagaan, kegiatan belajar mengajar dan kemahasiswaan di Fakultas Hukum UII masih rendah.

Opportunities (O)	Threats (T)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya dukungan eksternal untuk pengembangan SDM. 2. Adanya kebijakan pemerintah yang mendukung kompetensi yang berbasis <i>local genius</i> 3. Peluang partisipasi di tingkat nasional semakin terbuka 4. Bertambah dan potensialnya alumni Fakultas Hukum UII. 5. Peluang kerjasama dari negara sedang dan negara muslim semakin terbuka 6. peluang penelitian yang berbasis <i>local genius</i> semakin terbuka 7. Semakin banyaknya penawaran hibah berbasis kompetisi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Semakin banyaknya perguruan tinggi lain menerapkan sistem informasi. 2. Perguruan tinggi lain telah menerapkan sistem remunerasi berbasis kinerja. 3. Tuntutan <i>stakeholder</i> semakin tinggi 4. Persaingan antar perguruan tinggi semakin ketat. 5. Persaingan rekrutmen mahasiswa perguruan tinggi telah semakin ketat. 6. Lingkungan kerja semakin menuntut leadership. 7. Tuntutan <i>stakeholder</i> terhadap penguasaan keahlian yang diakui secara internasional semakin tinggi.



Matrik Strategi SWOT

Strategi S-O	Strategi W-O
<ol style="list-style-type: none"> 1. Optimalisasi pemanfaatan peluang eksternal. 2. Optimalisasi peran satuan organisasi akademik dalam pelaksanaan catur darma. 3. Optimalisasi sumber daya dalam rangka <i>income generation</i>. 4. Intensifikasi dan ekstensifikasi sistem penjaminan mutu di bidang akademik. 5. Peningkatan reputasi akademik. 6. Intensifikasi kerjasama yang telah dibangun, Ekstensifikasi kerjasama internasional dengan mengutamakan negara sedang berkembang dan negara mayoritas muslim. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan atmosfer dan budaya akademik. 2. peningkatan peran aktif Fakultas Hukum UII dalam berbagai forum nasional dan internasional. 3. Peningkatan kualitas dan kuantitas peran aktif alumni. 4. Intensifikasi kerjasama inter-nasional. 5. Pengembangan penelitian berbasis <i>local genius</i>. 6. Peningkatan dakwah dan pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan dan hasil riset.

Strategi S-T	Strategi W-T
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan sistem layanan informasi kinerja individu dan unit yang terintegrasi dengan sistem layanan informasi lainnya. 2. Optimalisasi implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terintegrasi (SIAT). 3. Optimalisasi implementasi sistem penjaminan mutu. 4. Pengembangan sistem yang mengintegrasikan pengelolaan semua sumberdaya. 5. Pematapan sistem penerimaan mahasiswa baru. 6. Pengembangan pengelolaan <i>Inter-national Program</i> (IP). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan remunerasi berbasis kinerja akademik/administrasi (insentif berbasis kerja). 2. Pengembangan sistem penganggaran berbasis kinerja sebelumnya dan rasionalitas rencana program. 3. Pendampingan kaderisasi pengurus lembaga kemahasiswaan. 4. Pematapan budaya kerja yang Islami. 5. Peningkatan silaturahmi baik formal maupun informal. 6. Pengembangan sistem pembelajaran. 7. Optimalisasi pelaksanaan pola pengembangan kemahasiswaan. 8. Peningkatan promosi yang kreatif dan inovatif. 9. Peningkatan kuantitas dan kualitas mahasiswa dan dosen asing. 10. Pengembangan sertifikasi inter-nasional institusi. 11. Penguatan implementasi nilai-nilai keislaman dalam pengelolaan kelembagaan, kegiatan belajar mengajar dan kegiatan kemahasiswaan.

Lampiran Rencana Strategis Fakultas Hukum

Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Program Fakultas Hukum UII Periode 2010 – 2014

No	Tujuan Strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan			
						1	2	3	4
1	Penguatan tata kelola yang baik	Terwujudnya sistem pengelolaan sumber daya manusia yang terintegrasi	Pengembangan <i>master plan</i> sumber daya manusia	1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas dosen dan tenaga kependidikan	Jumlah Dosen	√			
				2. Menginventarisasi dan memetakan potensi dosen dan tenaga kependidikan	Ketersediaan peta potensi dan tantangan dosen dan tenaga kependidikan.				
			Peningkatan kinerja individu dan unit	1. Menyelenggarakan latihan kepemimpinan dosen dan tenaga kependidikan.	Jumlah peserta pelatihan kepemimpinan dosen dan tenaga kependidikan.	√			
				2. Meningkatkan komitmen ke-UII-an bagi dosen dan tenaga kependidikan	Tingkat komitmen ke UII an	√	√	√	√
				3. Mengintegrasikan sistem informasi kinerja dengan sistem lainnya	Ketersediaan sistem informasi yang terintegrasi	√	√	√	√
			Penyusunan dan pengembangan remunerasi berbasis kinerja akademik/administrasi	Menyusun dan menerapkan aturan remunerasi berbasis kompetensi akademik/administratif	Ketersediaan pedoman aturan remunerasi berbasis kompetensi akademik/administratif	√	√	√	√
		Terciptanya pengelolaan keuangan yang lebih baik dan terintegrasi	Penyusunan program kerja pada dasarnya berbasis ketersediaan dana/anggaran	Mengelola dan mengalokasikan keuangan berbasis kinerja, dengan skala prioritas pada program unggulan	Ketersediaan aturan pengelolaan dan alokasi keuangan berbasis kinerja dengan skala prioritas pada program unggulan	√	√	√	√
			Optimalisasi implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terintegrasi (SIAT)	Menyusun program kerja berdasarkan anggaran yang tersedia	Tingkat pemanfaatan program SAP	√			



No	Tujuan Strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan			
						1	2	3	4
			Penyusunan dan pengembangan penge-lolaan keuangan yang terintegrasi	Mengintegrasikan penge-lolaan keuangan di semua program/unit	Tingkat integrasi penge-lolaan keuangan semua program/unit	√			
		Terwujudnya peningkatan kinerja unit akademik	Optimalisasi imple-mentasi sistem penjaminan mutu	Meningkatkan gerakan sadar mutu	Skor AMI	√	√	√	√
			Optimalisasi peman-faan peluang eks-ternal	Mengupayakan perolehan hibah dan <i>funding</i> dari pihak eksternal	Memperoleh hibah dan <i>funding</i> dari pihak eksternal	√	√	√	√
			Optimalisasi peran unit akademik dalam melaksanakan catur dharma	Menguatkan dan mere-vitalisasi pusat studi untuk menunjang terwujudnya implemen-tasi catur dharma	Produktivitas pusat studi dalam menun-jang catur dharma	√	√	√	√
		Terwujudnya peran lembaga kemaha-siswaan dalam pe-ngembangan minat dan bakat	Peningkatan kegiatan ilmiah, olahraga, seni dan sosial keagamaan	Meningkatkan fasilitas pendukung kegiatan ilmiah, olahraga, seni dan sosial keagamaan bagi lembaga mahasiswa	Jumlah fasillitas pen-dukong kegiatan ilmiah, olahraga, seni dan sosial keagamaan	√	√	√	√
			Pendampingan kaderi-sasi pengurus kelem-bagaan kemahasiswa-an	Mendampingi penyeleng-garaan latihan kepe-mimpinan calon dan pengurus lembaga kemahasiswaan	Jumlah pendampingan penyelenggaraan la-tihan kepemimpinan calon dan pengurus lembaga kemahasiswaan	√	√		
			Peningkatan kegiatan pengembangan keilmuan mahasiswa	Meningkatkan kegiatan ilmiah mahasiswa	Jumlah kegiatan ilmiah mahasiswa	√	√	√	√
			Pengembangan kreatifitas mahasiswa	Mengembangkan minat bakat	Jumlah kegiatan minat bakat mahasiswa	√	√	√	√
		Terwujudnya lingkun-gan kerja yang harmonis dan produktif	Pemantapan budaya kerja yang kondusif	Melakukan sosialisasi dan implementasi nilai dasar, visi, misi dan tujuan UII secara simultan.	1. Jumlah media so-sialisasi nilai dasar, visi, misi dan tujuan UII 2. Tingkat implemen-tasi tentang nilai dasar, visi, misi dan tujuan UII secara simultan.	√	√	√	√

No	Tujuan Strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan			
						1	2	3	4
			Peningkatan fasilitas pendukung pelaksanaan catur dharma	Memperbaharui dan meningkatkan fasilitas pendukung pelaksanaan catur dharma	Ketersediaan fasilitas pendukung pelaksanaan catur dharma	√	√	√	√
		Terwujudnya sistem informasi alumni yang efektif	Meningkatkan pengelolaan alumni	1. Mengefektifkan pendataan alumni. 2. Mengefektifkan jaringan alumni.	1. Ketersediaan data alumni 2. tingkat jejaring alumni	√ √	√	√	
		Terwujudnya pencitraan alumni FH UII	Peningkatan peran aktif alumni dalam berbagai forum tingkat lokal, nasional dan internasional	Meningkatkan kerjasama dalam mengangkat citra fakultas	Jumlah kerjasama	√	√	√	√
		Terwujudnya peran aktif alumni dalam pengembangan FH UII	Peningkatan kualitas & kuantitas peran aktif alumni	Membuka dan memperluas jaringan kerjasama yang didasarkan pada keunggulan dan kualifikasi keilmuan hukum.	Jumlah partisipasi alumni	√	√	√	√
2	Penguatan keunggulan dan kualitas akademik	Terwujudnya peningkatan kinerja akademik	Pengembangan atmosfir dan budaya akademik	Menata fasilitas dan infrastruktur	Tingkat ketertataan fasilitas dan infrastruktur pendukung akademik	√	√	√	√
			Pengembangan metode pembelajaran	1. Mengembangkan forum ilmiah bagi mahasiswa dan dosen.	Jumlah forum ilmiah	√	√	√	√
				2. Mengembangkan metode pembelajaran baru dan memanfaatkan teknologi informasi dalam proses belajar mengajar	1. Jumlah metode pembelajaran baru 2. Jumlah pengguna klasiber	√	√		
			Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dan penulisan karya ilmiah	Meningkatkan insentif untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah	Tingkat insentif penelitian dan penulisan karya ilmiah	√	√	√	√
			Intensifikasi dan ekstensifikasi sistem penjaminan mutu bidang akademik	Mengevaluasi dan mengembangkan sistem penjaminan mutu fakultas	1. Tingkat kepuasan eksternal & internal 2. Jumlah unit akademik yang diaudit	√	√	√	√

No	Tujuan Strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan			
						1	2	3	4
		Terwujudnya kurikulum pendidikan hukum pada jenjang S1, S2 dan S3 sesuai dengan ketentuan	Perubahan dan pengembangan kurikulum S-1, S-2 dan S-3	Mengevaluasi dan mengembangkan kurikulum S1, S2 dan S3.	Kurikulum S1, S2 dan S3 sesuai dengan ketentuan	√	√	√	√
		Terselenggaranya spesialisasi berbasis pengembangan local genius dan keunggulan spesifik akademik	Penguatan keunggulan prodi S-1 pada ketrampilan/kemahiran hukum	1. Mengimplementasikan <i>local genius</i> dan/atau keunggulan spesifik akademik dalam proses belajar mengajar S1	Jumlah mata kuliah S1 yang bermuatan local genius atau keunggulan spesifik	√	√	√	√
				2. Mengembangkan pembelajaran hukum klinis	Jumlah mata kuliah kemahiran hukum dan praktikum	√	√	√	√
			Penguatan keunggulan pascasarjana pada keilmuan hukum	Mengimplementasikan <i>local genius</i> dan/atau keunggulan spesifik akademik dalam proses belajar mengajar pascasarjana	Jumlah mata kuliah S2 yang bermuatan <i>local genius</i> atau keunggulan spesifik	√	√	√	√
			Penguatan keunggulan departemen pada bidang kajian hukum tertentu	Mengimplementasikan keunggulan spesifik akademik departemen dalam proses belajar mengajar.	Jumlah mata kuliah rumpun Departemen yang bermuatan keunggulan spesifik	√	√	√	√
		Terwujudnya peningkatan komitmen terhadap penjaminan mutu akademik	Intensifikasi dan ekstensifikasi proses dan evaluasi sistem pembelajaran	1. Meningkatkan peringkat AMI 2. Mempertahankan nilai akreditasi 3. Mempertahankan ISO	1. Skor AMI 2. Akreditasi A 3. Tersertifikasi ISO 9001:2008				
		Tercapainya peningkatan kualitas mahasiswa	Intensifikasi dan ekstensifikasi <i>double degree</i> dan <i>joint degree</i>	1. Pembinaan kurikulum.	Kurikulum baru	√	√		
				2. Peningkatan layanan akademik	Tingkat Kepuasan pengguna	√	√	√	√
				3. Peningkatan proses belajar mengajar	1. Tingkat NKD 2. Tingkat IPS	√	√	√	√
				4. Mengembangkan <i>double degree</i> dan <i>joint degree program</i>	Jumlah penyelenggaraan <i>double degree</i> dan <i>joint degree program</i>	√	√	√	√
				5. Mengintensifkan pertukaran mahasiswa secara periodik.	Jumlah Pertukaran Mahasiswa	√	√	√	√

No	Tujuan Strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan			
						1	2	3	4
			Optimalisasi pelaksanaan pola pengembangan kemahasiswaan	1. Membentuk dan menguatkan lembaga pengelolaan dan pemberdayaan mahasiswa. 2. Menguatkan student <i>character building</i> .	Ketersediaan unit / lembaga pengelolaan dan pemberdayaan mahasiswa Skor <i>self assessment</i>	√			
			Peningkatan kemampuan mahasiswa di bidang kewirausahaan/ketrampilan hukum	Membina mahasiswa melalui kegiatan kurikuler dan ekstra-kurikuler	Jumlah kegiatan kurikuler dan ekstra-kurikuler	√	√	√	√
		Terwujudnya peningkatan pencitraan lembaga mahasiswa	Peningkatan peran aktif mahasiswa dalam berbagai forum tingkat lokal, nasional, dan internasional	1. Mendorong peran aktif mahasiswa melalui keterampilan dan keilmuan dalam lingkup lokal, nasional dan internasional. 2. Merespon persoalan-persoalan hukum berskala lokal, nasional dan internasional.	Jumlah mahasiswa aktif di bidang keilmuan dalam lingkup lokal, nasional dan internasional. Tingkat respon atas persoalan-persoalan hukum berskala lokal, nasional dan internasional.	√	√	√	√
		Terciptanya peningkatan kualitas input (calon mahasiswa)	Peningkatan standarisasi input calon mahasiswa	Menyusun pedoman standarisasi input calon mahasiswa	Tersedianya pedoman standarisasi input calon mahasiswa	√			
		Tercapainya pemanfaatan karya ilmiah dosen	Peningkatan publikasi dan pemanfaatan karya ilmiah dosen	1. Meningkatkan publikasi karya ilmiah dosen dalam jurnal terakreditasi. 2. Menerbitkan karya ilmiah dosen dalam bentuk buku	Jumlah publikasi karya ilmiah dosen Jumlah karya ilmiah dosen dalam bentuk buku	√	√	√	√
		Terwujudnya kualitas pencitraan lembaga	Peningkatan peran aktif FH UII dalam berbagai forum ilmiah lokal, nasional dan internasional	Menyelenggarakan kajian-kajian ilmiah untuk merespon masalah-masalah aktual.	Jumlah kajian ilmiah	√	√	√	√

No	Tujuan Strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan			
						1	2	3	4
		Terwujudnya kompetensi dosen dalam bidang hukum Islam	Penyediaan sarana dan prasarana bagi pengembangan hukum Islam	Merintis pembentukan departemen hukum Islam.	Terbentuknya departemen hukum Islam	√	√		
3	Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Pengabdian pada Masyarakat	Tercapainya peningkatan intensitas dan efektifitas pengabdian pd masyarakat	Peningkatan pengabdian masyarakat berbasis kompetensi keilmuan, hasil riset dan penyelesaian kasus	1. Meningkatkan tanggungjawab sosial sivitas akademika.	Tingkat tanggungjawab sosial sivitas akademika	√	√	√	√
				2. Mengoptimalkan peran sivitas akademika dalam merespon berbagai permasalahan hukum.	Jumlah respon atas berbagai permasalahan hukum	√	√	√	√
			Pengembangan peran Fakultas Hukum dalam pengabdian masyarakat berskala internasional	Mengembangkan peran Fakultas Hukum dalam pengabdian masyarakat berskala internasional	Tingkat pengabdian masyarakat berskala internasional			√	√
		Tercapainya peningkatan kesadaran hukum masyarakat	Peningkatan peran FH UII dalam penegakan dan bantuan hukum bagi masyarakat	Menguatkan lembaga masyarakat dan meningkatkan kapasitas masyarakat	Menguatnya lembaga masyarakat dan tingkat kapasitas masyarakat	√	√	√	√
			Peningkatan kuantitas dan kualitas pendidikan dan penyadaran hukum bagi masyarakat	1. Memberikan pelatihan-pelatihan keterampilan hukum bagi masyarakat.	Jumlah pelatihan keterampilan hukum	√	√	√	√
				2. Memberikan bantuan hukum kepada masyarakat.	Jumlah bantuan hukum kepada masyarakat	√	√	√	√
4	Penguatan Dakwah Islamiyah	Tercapainya peningkatan implementasi nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus	Penguatan implementasi nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus dalam segala aspek	1. Merevitalisasi setiap unit kerja dalam mengimplementasikan nilai-nilai keislaman di lingkungan kampus dalam segala aspek.	Ketersediaan juklak dan juknis penguatan implementasi nilai-nilai keislaman di kampus	√	√	√	√
				2. Menguatkan & mengintegrasikan nilai-nilai keislaman dalam proses belajar mengajar	Tingkat integrasi nilai-nilai keislaman dalam proses belajar mengajar	√	√	√	√

No	Tujuan Strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan			
						1	2	3	4
		Terwujudnya nilai keislaman sebagai landasan pengembangan ilmu	Penguatan peran sivitas akademika FH UII dalam dakwah Islamiyah di masyarakat.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memperkuat peran sivitas akademik dalam dakwah di masyarakat. 2. Menyelenggarakan forum silaturahmi dalam upaya penguatan keimanan dan keislaman. 	<p>Jumlah dakwah sivitas akademik di masyarakat</p> <p>Jumlah forum silaturahmi</p>	√	√	√	√
			Penguatan respon terhadap isu-isu hukum Islam kontemporer	Meningkatkan kajian, pemikiran keislaman tentang isu-isu kontemporer baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional yang relevan dengan bidang hukum	Jumlah kajian	√	√	√	√
5	Penguatan Kerjasama	Tercapainya peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama	Peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama dengan pihak eksternal	1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama dalam mengangkat citra fakultas	Jumlah dan tingkat kerjasama/jaringan	√	√	√	√
				2. Mendorong kerjasama di bidang kajian hukum yang dapat mengimplementasikan nilai-nilai keislaman	Jumlah kerjasama di bidang kajian	√	√	√	√
		Terwujudnya pengelolaan kerjasama yang efektif	Optimalisasi implementasi kerjasama dengan pihak eksternal	1. Mengevaluasi kerjasama yang telah dilakukan	Tingkat efektifitas kerjasama	√	√	√	√
				2. Mengimplementasikan kerjasama yang telah menjadi komitmen dan kesepakatan	Tingkat realisasi MoU	√	√	√	√
			Intensifikasi kerjasama yang telah dibangun dan eks-tensifikasi kerjasama dengan pihak eksternal	1. Membuka dan memperluas jaringan kerjasama yang didasarkan pada keunggulan dan kualifikasi keilmuan hukum.	Jumlah kerjasama/jaringan yang didasarkan pada keunggulan dan kualifikasi ke-ilmuan hukum.	√	√	√	√
				2. Mengupayakan, memperluas dan meng-efektifkan kerjasama di tingkat lokal, nasional dan internasional.	Jumlah kerjasama/ jaringan di tingkat lokal, nasional dan internasional.	√	√	√	√

No	Tujuan Strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan			
						1	2	3	4
				nasional dan inter-nasional					

